

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน .การรถไฟแห่งประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบทดของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. การถ่ายทอดความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (จริยธรรมคุณธรรม) ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างฯ - จัดทำ E-Learning เรื่อง COI ให้พนักงานรับทราบ และสร้างความเข้าใจ	ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๑๐๕,๐๐๐		โครงการต่อเนื่องปี ๖๑-๖๕ โดยปี ๖๕ จัดทำเป็น E-Learning

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการต้นแบบ สถานี/ซุ้ม สวยงาม พิชผักกินได้	ปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ด้วยการที่พนักงานดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕ สถานี / ๕ ซุ้ม	๕ สถานี / ๕ ซุ้ม	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	ไม่ใช้งบ		๑ สถานี ๑ซุ้ม /๑ เขตการ เดินรถ

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. การปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ปรับปรุงช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต สำหรับบุคคลภายในและภายนอกองค์กร ให้สามารถติดตามความคืบหน้าเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	-		ต่อเนื่องกับการพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน ของ สปส.
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๒๕%	๒๕%	๒๕%	๒๕%	-		โครงการต่อเนื่องปี ๖๔ ของศูนย์ สปส.

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 3. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 4. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 5. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มเครือข่ายต่อต้านการทุจริต(บุคคลภายใน รพท.)	-เพิ่มเครือข่ายต่อเนื่อง ๒๐% ทุกปี สร้างกลไกป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕๐%	๕๐%			-		โครงการต่อเนื่องปี ๖๑-๖๕ ตพ.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. โครงการสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต (บุคคลภายใน รพท.)	- จัดสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตพนักงานการรถไฟฟ้า (๑๐๐ คน / จำนวน ๒ วัน ๑ คืน) เน้นหลักสูตร แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน COI และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	ระดับ ๕	ระดับ ๕		๕๐%	๕๐%		๑๐๕,๐๐๐		โครงการต่อเนื่องปี ๖๑-๖๕ อพ. ตพ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑. การประกาศเจตจำนง บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กรรมการ ผู้บริหาร ร่วมกัน ประกาศเจตจำนงบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕๐%	๕๐%			-		ดำเนินการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๖๒ ตพ. ปส.
๒. การประกาศนโยบายการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ร่วมกันงดการให้ หรือรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ใน ทุกวาระโอกาสต่างๆ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑๐๐%				-		ดำเนินการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๖๒ ตพ. วก. ปส.

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ...ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นต่อนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของการรถไฟฯ.
- ...ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นในระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามผลการดำเนินการได้
- ...ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นในความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงานของการรถไฟฯ.
-
-

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานการรถไฟแห่งประเทศไทย.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ...ประมาณ ๑๓,๐๐๐ คน (พนักงาน+ลูกจ้างฯ)

ผู้รายงาน..นายพรณรงค์ อ่ำไพจิตร. ตำแหน่งวิเคราะห์และประเมินผล.... หน่วยงาน ...สำนักงานผู้ตรวจการรถไฟ/การรถไฟแห่งประเทศไทย...
เบอร์ติดต่อ ...๐๒ ๒๗๒ ๕๐๖๙.. โทรสารE-mail : fuel.5280@gmail.com